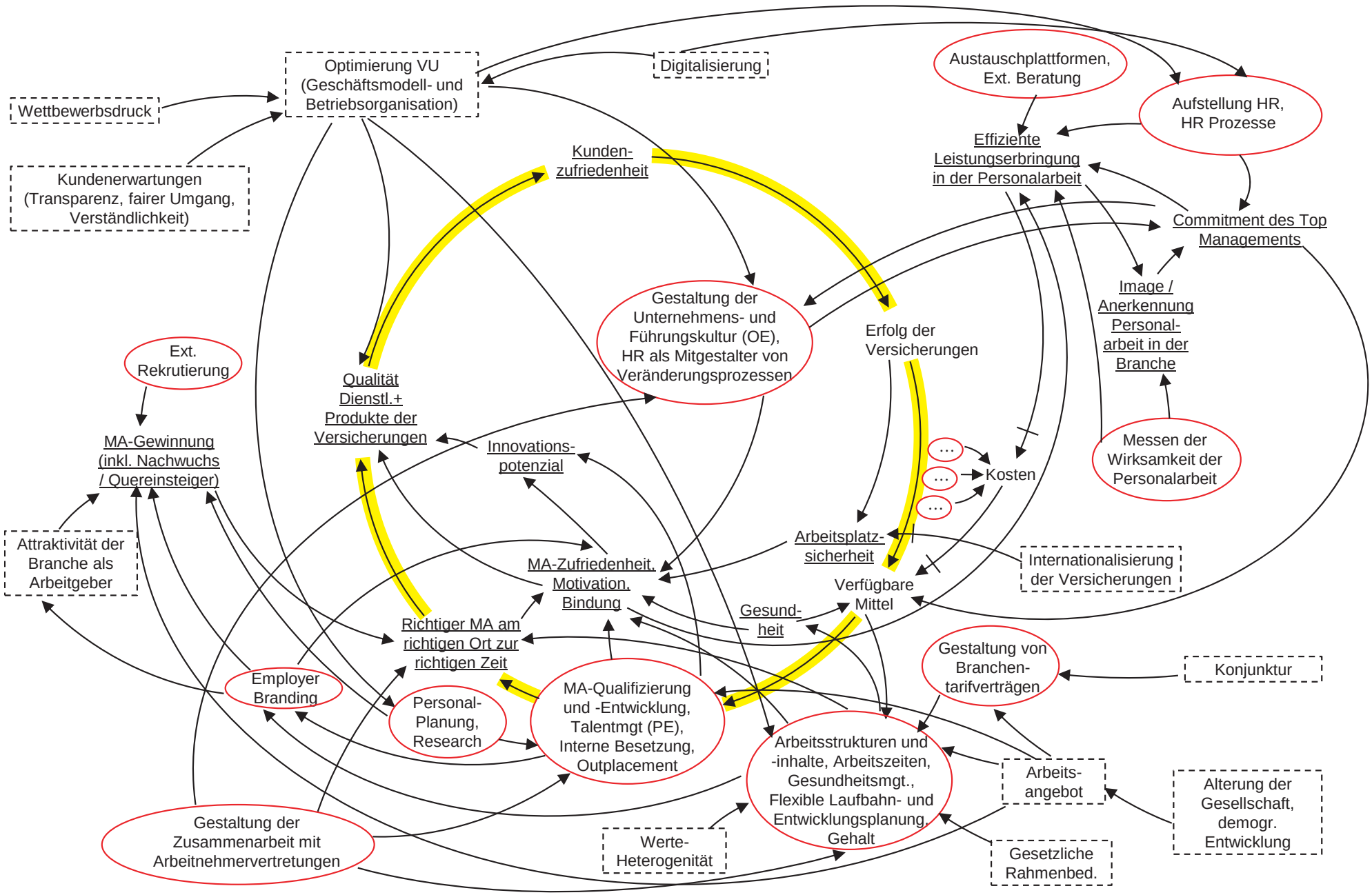
Optimierung VU (Geschäftsmodell- und Betriebsorganisation)
Digitalisierung
Austauschplattformen, Ext. Beratung
Aufstellung HR, HR Prozesse
Wettbewerbsdruck
Kundenerwartungen (Transparenz, fairer Umgang, Verständlichkeit)
Kunden-zufriedenheit
Effiziente Leistungserbringung in der Personalarbeit
Commitment des Top Managements
Image / Anerkennung Personal-arbeit in der Branche
Gestaltung der Unternehmens- und Führungskultur (OE), HR als Mitgestalter von Veränderungsprozessen
Erfolg der Versicherungen
Ext. Rekrutierung
Qualität Dienstl.+ Produkte der Versicherungen
MA-Gewinnung (inkl. Nachwuchs / Quereinsteiger)
Innovations-potenzial
...
...
...
Kosten
Messen der Wirksamkeit der Personalarbeit
Attraktivität der Branche als Arbeitgeber
Arbeitsplatz-sicherheit
Internationalisierung der Versicherungen
MA-Zufriedenheit, Motivation, Bindung
Verfügbare Mittel
Gesund-heit
Richtiger MA am richtigen Ort zur richtigen Zeit
Gestaltung von Branchen-tarifverträgen
Konjunktur
Employer Branding
Personal-Planung, Research
MA-Qualifizierung und -Entwicklung, Talentmgt (PE), Interne Besetzung, Outplacement
Arbeitsstrukturen und -inhalte, Arbeitszeiten, Gesundheitsmgt., Flexible Laufbahn- und Entwicklungsplanung, Gehalt
Arbeits-angebot
Alterung der Gesellschaft, demogr. Entwicklung
Gestaltung der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
Werte-Heterogenität
Gesetzliche Rahmenbed.