

<b>Kategorie</b>	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 11
<b>Projekttitle</b>	Gothaer Future Skills
<b>Unternehmen</b>	Gothaer Versicherungen Arnoldiplatz 1 50969 Köln
<b>Ansprechpartner/in</b>	Stefanie Pöpping, Leitung Personalentwicklung, Tel. 0172 4533009, <a href="mailto:stefanie.poepping@gothaer.de">stefanie.poepping@gothaer.de</a>
<b>Zusammenfassung des Projekts</b>	Gothaer Future Skills – Team-Skills auf die Zukunft ausrichten durch nachhaltigen integrierten Lernprozess

Die Gothaer Strategie „Ambition25“ hat als wesentlichen Bestandteil die Zukunftsfähigkeit der Belegschaft. Seit etwa einem Jahr nutzen wir dazu das Gothaer Future Skill-Set bestehend aus 12 überfachlichen sowie 4 digitalen Skills und unterfüttert mit dem konsequenten Blick auf Kundenfokus und Nachhaltigkeit. In die Auswahl der Future Skills sind u.a. Studien, Branchenvergleiche, interne wie externe Experten-Interviews eingeflossen. Mit dem Teamworkshop-Format „Days of Future Skills“ wurden die Future Skills (FS) operationalisiert und mit mehr als der Hälfte der Gothaer Teams der aktuelle FS-Stand erhoben und zur Weiterentwicklung sinnvolle Maßnahmen in teamindividuellen FS-Plänen zur selbstorganisierten Umsetzungen erarbeitet. Jeder FS wurde auf Basis einer 4-stufigen Taxonomie beschrieben, um eine fokussierte und sinnvolle Weiterentwicklung abzubilden.

Zur Unterstützung gibt es einen Wiki-Auftritt zu jedem FS:

- Kurzbeschreibung und Ausprägung gemäß Taxonomie
- Verlinkung zu Qualifizierungs- und inspirierenden Informationsangeboten.

Auf diese Weise können die FS selbstorganisiert von Teams wie Mitarbeitenden genutzt werden.

Neu an diesem Vorgehen:

- Kompakte Fokussierung auf wesentliche FS
- Skill-Entwicklung wird zur Team-Angelegenheit